



HYBRIDIOHJELMA (103Hybrid)

# TEHOKAS ESIHENKIÖ



## VALMENNUKSEN YLEISKUVAUS

- Miten saan tiimini jäsenet työskentelemään tehokkaasti? Miten johdan erilaisia ihmisiä? Miten voin esihenkilönä vaikuttaa johdettavieni motivaatioon? Mitä kuuluu tehtäviini esihenkilönä? Miten annan palautetta? Miten saan ideani läpi?
- Jos olet pohtinut yllä olevia asioita ja haluat kehittyä esihenkilönä sekä saavuttaa parempia tuloksia tiimisi jäsenten kautta, Tehokas esihenkilö -valmennus sopii sinulle mainiosti. Voit olla tuore tai kokeneempi esihenkilö, sillä pääset valmennuksessa analysoimaan ja pohtimaan omaa toimintaasi.

### DIGITAALINEN OPPIMISPOLKU

- Osallistava ja opastettu digitaalinen oppimispolku, jossa näet sekä oman että muiden samaan ohjelmaan osallistuvien edistymisen. Valmentaja on läsnä polulla.



### LUOKKAHUONE-/VIRTUAALIVALMENNUS

- Luokkahuone-/virtuaalivalmennuksessa käytetään työskentelymuotona keskusteluja, ryhmätöitä ja case-harjoituksia. Valmennuksessa sovelletaan ja harjoitellaan digitaalisessa oppimisympäristössä opittuja asioita.



# VALMENNUKSESTA SAATAVAT HYÖDYT

- Ymmärrät johdettaviesi eri johtamistarpeita ja osaat sovittaa johtamistapaasi näiden mukaan
- Osaat vaikuttaa johdettaviesi motivoitumiseen
- Osaat käyttää eri viestintäkanavia ja hyödyntää ideanmyyntiä
- Ymmärrät verkossa toteutettavien palaverien haasteet ja osaat toteuttaa ne tehokkaasti
- Hallitset myönteisen ja korjaavan palautteen antamisen

“Johda viisaasti,  
saavuta tavoitteesi”

# VALMENNUSOHJELMAN ETENEMINEN

VK 1



VIRTUAALINEN KICK-OFF-  
TILAISUUS  
1 TUNTI

VK 2-3



DIGITAALINEN  
OPPIMISPOLKU

VK 4



LUOKKAHUONE- TAI  
VIRTUAALIVALMENNUS  
8 TUNTIA



TODISTUS



TOIMINTASUUNNITELMA  
KÄYTÄNTÖÖN

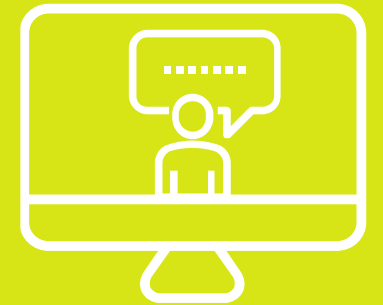
# VALMENNUSOHJELMAN SISÄLTÖ

## VIRTUAALINEN KICK-OFF

- Valmentajan esittäytyminen
- Ohjelman tavoite ja sisältö
- Ohjelman toteutustapa ja perehdytys opiskeluun oppimispolulla
- Osallistujien esittelyt ja odotukset
- Toimintasuunnitelma
- Valmennustilaisuuteen valmistautuminen: välitehtävä
- Digitaalinen oppimispolku käytettävissä kuusi kuukautta

## DIGITAALINEN OPPIMISPOLKU

- Etäjohtamisen ja etätyöskentelyn riskit ja mahdollisuudet
- Viestinnän ymmärtäminen
- Käyttäytymistyylien ymmärtäminen –4P-testi
- Aktiivinen viestintä
- Opi kuuntelemaan
- Elämänasenteet
- Haastavien vuorovaikutustilanteiden hallinta
- Verkkokokousten tehokas hyödyntäminen
- Mukautuva johtaminen – MI Lead
- Motivaation vahvistaminen
- Motivaatiotesti



# VALMENNUSPÄIVÄN SISÄLTÖ JA AIKATAULU

- Esihenkilön rooli ja tehtävät
- Case Järjestelmäintegraatio
- MI-LEAD - eri johtamistavat, johtamistarve
- Case-simulaatio
- Palautteen antaminen esihenkilön työkaluna
- Suorituksen johtaminen
- Motivaatioon vaikuttaminen
- Ideanmyynti esihenkilön työvälineenä
- Ideanmyynnin harjoitus
- Päivän ja koko valmennuksen yhteenveto ja toimintasuunnitelmat

## VALMENNUKSEN ALOITUS MAALISKUU 2022

KICK-OFF-WEBINAARI  
7.3.2022 klo 9-10

VALMENNUSPÄIVÄ  
29.3.2022 klo 9-17

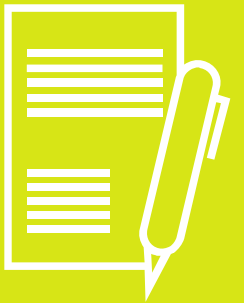
## VALMENNUKSEN ALOITUS LOKAKUU 2022

KICK-OFF-WEBINAARI  
24.10.2022 klo 9-10

VALMENNUSPÄIVÄ  
15.11.2022 klo 9-17

VALMENNUSPÄIVÄN PAIKKA  
Scandic Helsinki Aviacongress,  
Robert Huberin tie 4, Vantaa

HINTA  
2 260 € + alv  
Hinta sisältää päiväkokouspaketin  
tarjoiluineen



MERCURI INTERNATIONAL

# MYYNIN KOKONAISVALTAISTA KEHITTÄMISTÄ

[www.mercuri.fi](http://www.mercuri.fi)

